

LE 20 OCTOBRE, VOTEZ ET FAITES VOTER CFDT



Ces élections permettront de désigner les élus au Comité d'Entreprise ainsi que les Délégués du Personnel.

MERCI POUR VOTRE SOUTIEN !

Le premier tour permettait en application de la loi d'aout 2008, de mesurer officiellement l'audience de chaque syndicat au sein de l'entreprise. Vous avez clairement exprimé votre choix de voir la CFDT représentative au sein de Degetel Groupe.

LISTE DES CANDIDATS :

- **Morad Quaisse** : 10 d'ancienneté, en mission chez Darty, élu CE et DP sortant, élu CHSCT et délégué syndical CFDT
- **Alexis Martin** : 4 ans d'ancienneté, en mission chez Orange, membre du groupe Développement durable de DEGETEL, élu CHSCT
- **Yaëlle Dayan** : 4 ans d'ancienneté, chef de projet décisionnel chez SFR
- **Elie Pelorce** : 5 ans d'ancienneté, Responsable Technique R&D - Degetel LAB
- **Eino GOURDIN** : 4 ans d'ancienneté, référent technique iPhone pour les projets au forfait
- **Khalid Boulay** : 3 ans d'ancienneté, chef de projet chez Bouygues Telecom

FAITES LE BON CHOIX !

NOTRE ORGANISATION N'A CESSÉ DE SE BATTRE AVEC FORCE ET CONVICTION, SANS JAMAIS CÉDER À LA PRESSION ET AUX CHANTAGES.

Quelques actions défendues et menées par la CFDT :

- Affichages du **nombre d'heures de DIF** (Droit individuel à la formation) sur les bulletins de paie.
- Établissement d'un **ordre de mission** pour chaque départ en clientèle.
- Demande de levée d'opacité sur la « **politique** » de **formation** dans l'entreprise.
- Demande d'**amélioration des conditions de travail** au sein du siège de l'entreprise.
- Demande du **respect des minimas Syntec (salaires)** que la direction refuse de reconnaître et s'obstine à ignorer.
- Demande de **respect des accords signés par la direction**, en particulier l'accord des 35 heures ou la majorité des salariés ne sont pas au courant de **l'existence et des démarches pour profiter des CP anciennetés.**

ÉLECTIONS, QUEL PROJET ?



SUR LE VOLET SOCIAL

La CFDT s'engage à négocier pour vous la mise en place:

- Du **Chèque Emploi Service Universel (CESU)** permettant aux salariés de financer à moindre coût les prestations d'aide à la personne (garde d'enfants, soutien scolaire, femmes de ménage,...).
- D'une **subvention individuelle sur le site CanalCE** permettant de mieux profiter des nouvelles offres de ce prestataire.
- **D'un échange avec les salariés en province** afin de mieux les représenter aux différentes instances (visite sur place, organisation d'évènements communs,...).
- D'une **commission logement** au sein du CE pour être au plus près de vos demandes.

SUR LE VOLET SALARIAL

La CFDT s'engage à négocier au sein de l'entreprise :

- Une **vraie politique salariale** qui respecte au moins les **minimas Syntec** et qui prend en compte **l'évolution de carrière** de chacun.
- Un **accord d'intéressement** avec la **possibilité d'abondement** qui masquera au moins les effets négatifs d'une participation aussi ridicule que celle de 2010.
- La mise en place de la **prime de vacances**.
- L'**accès à la formation** pour tout le monde.
- La mise en place d'un **véritable parcours professionnel**.

La CFDT restera chaque jour vigilante pour que l'évolution économique du Groupe Degetel se fasse en prenant en compte les intérêts des salariés, en sauvegardant l'emploi et les conditions de travail et en maintenant le pouvoir d'achat.

**N'OUBLIEZ PAS QUE VOUS POUVEZ
VOTER PAR CORRESPONDANCE
ENVOYEZ VOS VOTES AU MOINS
3 JOURS AVANT LE 20 OCTOBRE**

CONTACT

Section DEGETEL CFDT

Mail : cfdtdegetel@free.fr

Site de la section : <http://cfdtdegetel.free.fr>